



معاونت

مرکز

فرم ۷-۵

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
مرکز تربیت مربی و پژوهشهای فنی و حرفه ای

عنوان رشته آموزشی : علوم تربیتی

عنوان پودمان آموزشی : تربیت مربی روش های نوین تدریس

کد پودمان : ITC/PD/900

تاریخ تصویب:

تاریخ بازنگری: پس از ۲ دوره اجرا

تاریخ اعتبار اولیه : ۱۸ ماه

اسامی اعضای کمیته تخصصی تهیه و تدوین پودمان :
تیم کارآفرینی مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای



مقدمه :

تحول نظام های آموزش فنی و حرفه ای در کشورهای پیشگام در حوزه آموزش فنی و حرفه ای و به تبع آن گسترده شدن حوزه دانش و مهارت مربیگری در این حوزه ایجاب می کند مربیان سازمان آموزش فنی و حرفه ای و نیز کلیه مربیان در حوزه های فنی و آموزش های مهارتی با جدیدترین روش ها و تحولات در این حوزه آشنایی پیدا کرده تا بتوانند اثربخشی آموزش مهارتی را بالا ببرند. برنامه تربیت مربی روش های نوین تدریس بر پایه نظام تربیت مروجین آموزش (MTS) یا مروجین آموزش های فنی و حرفه ای با هدف اصلی روزآمد سازی دانش و مهارت مربیان فنی و حرفه ای با همکاری موسسه GTZ آلمان اجرا می گردد و مربیان برگزیده سازمان پس از طی این دوره دانش و مهارت خود در آموزش های مهارتی و شغلی را ارتقا و بروزرسانی نموده و سپس طی یک برنامه مشخص ره گیری آموزشی اقدام به پیاده سازی آموزش های خود می نمایند.

هدف کلی از اجرای پودمان از لحاظ آموزش (تئوری - عملی) :

فراگیران با نظریه آموزش فنی و حرفه ای، حوزه های وظایف مربی مهارتی و شغلی، مبانی ارتباطات آموزشی، مبانی یادگیری، بصری سازی در آموزش، تکنیک های ایجاد انگیزه در آموزش، هدایت کارگروهی و کار تیمی، طراحی آموزشی، تعیین اهداف آموزشی، تهیه و آماده سازی وسایل کمک آموزشی، اجرای تدریس، ارزیابی و ارزشیابی عملکرد، اجرای آموزش مهارتی کارگاهی، متدهای جدید آموزش های مهارتی اعم از روش گام به گام، روش لایتکس، روش پروژه و ارزیابی و ارزشیابی عملکرد و رفتار مهارتی آشنا خواهند شد.

مشخصات و ویژگیهای پودمان آموزشی

منابع استفاده شده در تهیه پودمان :

کتابچه آموزشی MTS نظام پرورش و تربیت مروجین آموزش (GTZ) با همکاری موسسه IBC آلمان.

پودمان طراحی شده : بازنگری شده محتوای جدید

کد پیش نیاز پودمان : -

کد پیش نیاز پودمان :

۱. شرایط عمومی شرکت کننده در پودمان :

• مربیان آموزش فنی و حرفه ای دارای سابقه

• قبولی در مصاحبه ورودی

ویژگیهای مدرس جهت اجرای پودمان :

الف- مدرک تحصیلی دکترای مرتبط با داشتن حداقل ۲ سال سابقه کار.

ب- مدرک تحصیلی فوق لیسانس مرتبط با داشتن حداقل ۵ سال سابقه کار.

ج- مدرک تحصیلی لیسانس مرتبط با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه کار.

د-مدرک تحصیلی فوق دیپلم مرتبط با داشتن حداقل ۱۵ سال سابقه کار.

ه-دارا بودن گواهینامه بین المللی مرتبط.

هر یک از موارد ذکر شده با نظر شورای آموزشی مرکز برای تدریس انتخاب خواهد شد.



۲. مدت پودمان آموزشی :

الف - ساعت آموزش نظری: ۳۰ ساعت

ب - ساعت آموزش عملی : ۳۰ ساعت

ج - جمع ساعات آموزش پودمان : ۶۰ ساعت

۳. منابع آموزشی مورد نیاز :

➤ منابع آموزشی تهیه شده

۴. ابزار و سایل و تجهیزات مورد نیاز :

➤ یک دستگاه کامپیوتر بطور کامل

➤ یک دستگاه دیتا پرژکتور

➤ وایت برد

➤ ویترو لایزر

➤ فلیپ چارت و ماژیک

۵. امکانات و تسهیلات فیزیکی :

➤ یک باب کلاس

➤ میز دوزنقه ایشکل

➤ صندلی

➤ میز کامپوتر , دیتا پرژکتور و ویترو لایزر

۶. محل اجرای دوره :

➤ مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

۷. روش و ابزار ارزشیابی از آموخته های فراگیران :

➤ ارزشیابی در حین تدریس



معاونت پژوهش و برنامه ریزی

مرکز تربیت مربی

کد پودمان :

سرفصلهای آموزشی پودمان :

ردیف	عناوین توانایی	نظری (ساعت)	عملی (ساعت)	جمع (ساعت)
۱	نظریه آموزش فنی و حرفه ای			
۲	حوزه های وظایف مربی مهارتی و شغلی			
۳	مبانی ارتباطات آموزشی			
۴	مبانی یادگیری			
۵	بصری سازی در آموزش			
۶	تکنیک های ایجاد انگیزه در آموزش			
۷	هدایت کارگروهی و کار تیمی			
۸	طراحی آموزشی،			
۹	تعیین اهداف آموزشی			
۱۰	تهیه و آماده سازی وسایل کمک آموزشی			
۱۱	اجرای تدریس			
۱۲	ارزیابی و ارزشیابی عملکرد			
۱۳	اجرای آموزش مهارتی کارگاهی			
۱۴	متدهای جدید آموزش های مهارتی اعم از روش گام به گام، روش لایتکس، روش پروژه			
۱۵	ارزیابی و ارزشیابی عملکرد و رفتار مهارتی			
۱۶	تهیه پروژه اجرا			
جمع		۳۰	۳۰	۶۰